

【男女の賃金の差異】

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	93.0%
正規職員	88.4%
非正規職員	85.9%

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、
退職手当、通勤手当等を除く。

正規職員：当社から社外への出向者を除く。

非正規職員：嘱託職員、パートタイマーを含み、派遣社員を除く。

【有給休暇取得率】

有給休暇取得率

55.80%

雇用形態別有給取得率

正規職員	53.5%
嘱託職員	60.8%
臨時職員等	53.3%

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日まで）

【中途採用者の管理職への登用】

中途採用		人数	⇒	管理職登用	人数
正規職員	男性	8	⇒	男性	0
	女性	17	⇒	女性	0

注：「管理職」とは、「課長級」と「課長級より上位の役職」にある労働者の合計

対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日まで）