

Career Advancement

日本 原荘には日々成長できるしくみがあります

経験年数及び職位のイメージ	能力評価		情意(やる気・意欲)	着眼点	この時期に受けるべき研修等	この時期に取得目標の資格等
	社会力	介護力				
施設長 管理者	方針の浸透 管理職育成 戦略策定 計画の進捗管理	介護サービスの質を 常に評価できる	管理力・指導力	マネジメント力 交渉力・実行力	・施設経営に関する研修 ・経営戦略研修等	・社会福祉施設長資格認定講習過程 ・社会福祉士ほか
事務長・次長	計画の進捗管理 計数管理・指導	危機管理ができる	指導力 監督力 評価力 リスクマネジメント 職員育成能力 事業企画能力	マネジメント力 指導力・企画力	・運営管理に関する研修 ・経営戦略研修	・会計実務資格 ・人事労務管理資格
副施設長・統括主任・師長	介護・看護の各専門領域知識・技術 「介護力向上」遂行のための企画・実践能力				・部下指導育成研修 ・業務管理研修等	・社会福祉士 ・介護支援専門員 ・介護福祉士 ・アセッサー
主任・リーダー					・マネジメントに関する研修 ・部下指導育成研修等 ・ユニットリーダー研修	
上級者(概ね7~10年程度)	組織人としての自覚を持ち、 初任者等の模範となる 行動が出来る	一般的介護知識・技術と 職業倫理を持って、 チームケアが形成できる	自らの役割を責任を持って遂行できる チームメンバーへ働きかけて、 意欲を引き出すことができる	スキル・介護力	・介護力や社会力に関する専門的な研修 ・より専門的な介護に関する研修 ・リーダーシップに関する研修等	・介護支援専門員 ・介護福祉士 ・アセッサー
中級者(概ね3~6年程度)	利用者・職員に対して、 良好な人間関係を保てる	自立して日常業務ができる	規律性、協調性を持って 業務を遂行できる	スキル・社会力	・介護力や社会力を養う発展的な研修 ・認知症ケアに関する研修 ・医学的知識や介護業務に関する研修 ・コミュニケーションに関する研修等	・介護福祉士 ・介護福祉士実務者研修修了
初任者(概ね2年程度)	良好な人間関係を築く 基礎力を養う	指導を受けながら 日常的な業務ができる	積極性を持った行動ができる	情意(やる気・意欲)	・介護力や社会力を養う基礎的な研修 ・基礎的な介護技術の研修 ・社会人として基礎的な研修等	・介護職員初任者研修修了

Welfare

日本原荘では働きやすい環境づくりを大切にしています

福利厚生

- ・ソウェルクラブ(福利厚生センター)加入
- ・職員研修旅行
- ・育児休業
- ・介護休業
- ・慶弔見舞金
- ・職員宿舍あり(女子寮7室/月額11,000円)
- ・津山市ワークライフバランス推進企業
- ・おかもま子育て応援宣言企業
- ・生活習慣病予防健診費用負担

教育制度

- ・新入職員研修
- ・メンタルケアフォローアップ
- ・介護技術基礎研修
- ・接遇・コミュニケーション技術研修 など
- ・施設内研修
- ・施設外研修派遣
- ・通信教育費用一部助成
- ・介護福祉士実務者研修費用一部助成
- ・喀痰吸引等研修費用一部助成 ほか



平成29年社員旅行

休暇

- ・年次有給休暇(リフレッシュ休暇2日【最大4連休】・パースデー休暇)...採用1ヶ月後付与
- ・時間単位年休(年次有給休暇の内、年40時間まで取得できます)
- ・子どもの看病休暇(子1人につき最大5日/年)
- ・産前産後休暇
- ・介護休暇
- ・特別休暇